



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Sağlıklı ve güvenli çalışma standartlarını sürekli geliştirmek, insan haklarını korumak ve fırsat eşitliğini artırmak amacıyla oluşturulmuştur.

Tüm Club Aida çalışanları, tüm faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası yasa ve standartlara uymakla yükümlüdür.

Club Aida;

- İnsan haklarına saygı duyar. Faaliyetlerimiz sırasında oluşabilecek olumsuz insan hakları etkilerini önceden veya oluştuktan sonra tespit etmek, önlemek ve düzeltmek için gereken özeni gösterir.
- Çalışanlarına dil, din, ırk, renk, milliyet, sosyal köken, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, hamilelik, engellilik, medeni durum sendika üyeliği, sosyal statü ve siyasi görüş ayrımı yapmadan eşit davranmaya ve eşit fırsatlar sunmaya özen gösterir.
- İşe alım, yerleştirme, sosyal haklar, eğitim, terfi ve ücretlendirme süreçleri yetkinlikler, deneyim ve performansa dayalıdır.
- Çocuk iş gücü kesinlikle çalıştırılmaz.
- Çalışanlar, yasaların veya sözleşmesinin belirttiği şekilde işlerinden ayrılmakta özgürdür. Zorla veya borçlandırma yoluyla çalıştırma kesinlikle kabul edilmez.
- Çalışanların her türlü şiddet, taciz ve istismardan uzak, güvenli bir çalışma ortamı sunar. Çalışanlar bu tür durumlarla karşılaşırsa, bu durumu özgürce bildirebilir.
- Çalışanların sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal yükümlülüklerini yakından takip eder ve gereken tedbirleri alır.
- Faaliyetlerinde iş kazasına ve meslek hastalığına neden olabilecek riskleri önceden tespit edip önlem almaya özen gösterir. Risk değerlendirmesi ve risk azaltma etkinliklerine her düzeyde katılım ile İSG kültürünü sürekli iyileştirmek çalışanların ortak sorumluluğudur.
- İSG mevzuatı kapsamında, periyodik eğitimlerle sadece çalışanlarının değil aynı zamanda tedarikçi, stajyer, ziyaretçi ve alt işletme çalışanlarının da İSG bilinci ve kültürünü üst düzeye çekmeyi amaçlar.

CLUB AIDA YÖNETİMİ